

## بسمه تعالی

### سند ملی اشتغال مبتنی بر کار شایسته

#### دیباچه

با الهام از اصل چهل و سوم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، به منظور تأمین استقلال اقتصادی جامعه، ریشه کن کردن فقر و محرومیت و برآورده کردن نیازهای افراد با حفظ کرامت انسانی آنها، اقتصاد ایران بر اساس ضوابط زیر استوار می شود:

۱. تأمین نیازهای اساسی: مسکن، خوراک، پوشاک، بهداشت، درمان، آموزش و پرورش و امکانات لازم برای تشکیل خانواده برای همه

۲. تأمین شرایط و امکانات کار برای همه به منظور رسیدن به اشتغال کامل و قرار دادن وسایل کار در اختیار همه کسانی که قادر به انجام کارند ولی وسایل کار ندارند.

۳. تنظیم برنامه اقتصادی کشور به صورتی که شکل و محتوا و ساعات کار چنان باشد که هر فرد علاوه بر تلاش شغلی، فرصت و توان کافی برای خودسازی معنوی، مشارکت فعال اجتماعی سیاسی و افزایش مهارت و ابتکار داشته باشد.

۴. رعایت آزادی انتخاب شغل، و عدم اجبار افراد به کار معین و جلوگیری از بهره‌کشی از کار دیگران، بر اساس اصل بیست و هشتم قانون اساسی دولت موظف است با رعایت نیاز جامعه به مشاغل گوناگون برای همه افراد امکان اشتغال به کار و شرایط مساوی را برای احراز مشاغل ایجاد نماید.

سند چشم انداز ۲۰ ساله نیز، جمهوری اسلامی ایران را کشوری توسعه یافته با جایگاه نخست اقتصادی، علمی و فناوری در سطح منطقه، با هویت اسلامی و انقلابی، الهام بخش در جهان اسلام با تعامل سازنده و مؤثر در روابط بین‌المللی و برخوردار از سلامت، رفاه، امنیت غذایی، تأمین اجتماعی، فرصت‌های برابر و توزیع مناسب درآمد ترسیم می‌نماید.

این سند با در نظر گرفتن بندهای احکام دائمی برنامه ششم (ماده ۱ بند ۳، ماده ۳، ۴، ۵، ۶، ۷، ۱۲، ماده ۳۲ بند پ، ماده ۵۷) و همچنین قانون برنامه ششم توسعه (ماده ۲ بند ت، ماده ۴ بند ز، ماده ۱۴ بند ب تبصره ۱، ماده ۲۴، ماده ۲۷ بند الف، ماده ۳۹ بند الف ب، ماده ۴۸ بند ج، ماده ۵۳ بند پ، ماده ۶۴ بند ح، ماده ۸۰ بند ب-پ، ماده ۸۳ بند الف، ماده ۸۸ بند الف-ز، ماده ۸۹ بند پ، ماده ۹۴ تبصره ۴، ماده ۱۱۳ بند پ) و سیاست‌های ابلاغی ۱۳ گانه اشتغال از سوی مقام معظم رهبری تدوین گردیده است.

قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران دولت را موظف می‌داند که سند ملی اشتغال مبتنی بر کار شایسته را به تصویب هیأت وزیران برساند:

ماده ۴- بند (ز) - دولت مکلف است به منظور نیل به رشد و توسعه اقتصادی بر پایه عدالت نسبت به اعمال سیاست‌های اشتغال‌زایی، مهارت‌افزایی و ارتقای دانش حرفه‌ای و حمایت از مشاغل کوچک خانگی و دانش‌بنیان مبتنی بر سند ملی اشتغال

مبتنی بر کار شایسته که حداکثر تا پایان سال اول اجرای قانون برنامه با پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اتاق تعاون و سازمان به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید، اقدام نماید. سند مزبور باید مبتنی بر کاهش نرخ بیکاری به میزان حداقل هشت‌دهم درصد (۰/۸٪) سالانه در طول سال های اجرای قانون برنامه باشد.

با توجه به موارد فوق، و ضرورت صیانت از نیروی انسانی و سرمایه های ملی در برابر چالش‌ها، آسیب‌ها و تهدیدات ناشی از بیکاری و بی‌آمدهای ناگوار آن، تأکید بر حفظ کرامت انسانی و تلاش در جهت تحقق عدالت اجتماعی، و لزوم توجه به هماهنگی جنبه‌های فرهنگی و اجتماعی پیشرفت به منظور افزایش بهره‌وری و کارایی، «سند ملی اشتغال مبتنی بر کارشایسته» تهیه و ارائه می‌گردد.

این سند به عنوان «سیاست ملی اشتغال»<sup>۱</sup> (NEP) مطابق با اصول قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، حقوق بنیادین کار و استانداردهای جهانی کار می‌باشد. ماده ۲۸ قانون اساسی به وضوح تصریح می‌کند که «هر کس حق انتخاب شغلی را دارد که دوست دارد، در صورتی که علیه اسلام، منافع عمومی و دیگر مصادیق حقوق شهروندی نباشد. دولت مکلف شده تا فرصت‌های شغلی برابر برای همه بر اساس نیاز جامعه فراهم کند و مسئول ایجاد زیرساخت‌های لازم برای ارائه شغل مناسب و کارآمد است.»

هدف اصلی این سند، پیشنهاد خطوط سیاستی کلان و بر اساس آن برنامه‌های کوتاه مدت و پویا بر اساس ظرفیت دستگاه‌های اجرایی کشور می‌باشد. با تدوین این سند، انتظار می‌رود که مداخلات ایجاد و توسعه اشتغال بتوانند به شیوه‌ای هماهنگ‌تر طراحی و اجرا شوند و ارزش‌ها، اصول و استراتژی‌های پیشنهاد شده در این سند سیاستی آن‌ها را به سوی اهداف تعیین شده هدایت کند.

این سند سیاستی مرجعی برای مجموعه استراتژی‌های ایجاد شغل می‌باشد و از طریق آن ذینفعان بازار کار مسیری روشن‌تر و با تعهد بیشتری برای ایجاد شغل داشته باشند. از آنجا که همه فعالیت‌های بهبود فضای اشتغال تحت نظارت مستقیم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار نمی‌گیرند، بنابراین بخش مهمی از سیاست‌ها معطوف به شکل‌گیری یک مکانیسم هماهنگی مناسب در سیستم حکمرانی و نظام اجرایی کشور خواهد بود. از این رو استفاده از ابزارهای جدید و تقویت ابزارها و فعالیتهای نهادی فعلی برای تضمین پیاده‌سازی موفق سیاستها و دستیابی به سنج‌های تعیین شده ضروری است. البته به طور همزمان بهبود رویکرد ارزیابی و نظارت «سیاست ملی اشتغال» نیز از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

این سند یک سند پویا بوده و هدف اصلی آن مواجهه با مجموعه‌ای از مهمترین چالش‌ها است و با گذر زمان و مطابق روندهای جاری اشتغال بر گرفته از سامانه تحلیل اطلاعات بازار کار کشور<sup>۲</sup> (LMIA) به روز خواهد شد. سیستم تازه تاسیس نظام تحلیل اطلاعات بازار کار کشور، با فراهم آوردن پایگاه علمی و اطلاعاتی لازم، یکی از ابزارهای اصلی حمایتگر سیاست ملی اشتغال خواهد بود.

سند سیاست ملی اشتغال ضمن ارائه خلاصه‌ای از وضعیت فعلی اشتغال از منظر اقتصاد کلان، با ابعاد جمعیتی، ضعف‌های نهادی و چالش‌ها و محدودیت‌های مربوط به کیفیت و کمیت اشتغال آغاز می‌شود. فرایند طراحی و تدوین این سند

۱- National Employment Policy (NEP)

۲- Labour Market Information Analysis (LMIA)

با ارزیابی LMIA، مصاحبه‌های متعدد با ذینفعان کلیدی و تحلیل روندهای موجود اشتغال آغاز شد. اولویت بندی برای طراحی برنامه‌ها و اقدام در حوزه‌های بنیادی سیاستی و توصیه‌های مختلف، با نظر نهادهای دولتی و خصوصی مربوط صورت گرفته است.

بر اساس نتایج تحلیلهای نظام تحلیل اطلاعات بازار کار کشور، روندهای اخیر اشتغال نشان از وجود چالشهایی دارند که مانع از شکل گیری و خلق فرصتهای جدید شغلی در ابعاد مورد انتظار در آینده نزدیک می‌شوند، لذا دولت باید رفع این موانع را با فوریت و اولویت بسیار بالا در دستور کار خود قرار دهد. این چالش‌ها عبارتند از:

۱. رشد جمعیت و ایجاد شغل محدود در دهه‌های گذشته که فشارهای زیادی را به بازار کار کشور وارد کرده است.
۲. رشد پرنوسان و محدود اقتصادی در سالهای اخیر منجر به ایجاد اشتغال شایسته به میزان مورد انتظار نشده است.
۳. بیشتر مشاغل ایجاد شده تناسبی با شرایط، آموزشها و مهارتهای نیروی کار کنونی نداشته و این امر سبب افزایش بیکاری به ویژه در میان جوانان شده است. مردان و زنان جوان تقریباً ۳۰ درصد از بیکاران را تشکیل می‌دهند.
۴. تأکید بیش از اندازه بر توسعه تحصیلات دانشگاهی و غافل شدن از مهارتهای حرفه‌ای ضروری جهت اشتغال به عدم تطابق مهارت‌ها، اشتغال بی‌کیفیت و چالش‌های اشتغال‌پذیری منجر شده است.
۵. بخش غیررسمی بزرگ و در حال رشد مانع ایجاد کار شایسته و بهره‌ور می‌باشد.
۶. مکانیزم انگیزشی برای توسعه و حمایت از تعاونی‌ها و کسب‌وکارهای کوچک رسمی بسیار ضعیف و غیرمؤثر بوده است.
۷. حقوق و دستمزد کم در مشاغل رسمی و مشاغل حقوق و دستمزدی و خصوصاً مشاغل غیررسمی یکی دیگر از این چالش‌ها می‌باشد.
۸. ضعف شدید نهادی و عدم وجود ظرفیت نهادی برای مدیریت نیروی کار و هماهنگی مداخلات ایجاد اشتغال در بازار کار باعث عدم کارایی مداخلات و سیاست‌های حوزه اشتغال شده است.
۹. نظام تحلیل اطلاعات بازار کار ضعیف و غیر سیستماتیک بوده و فاقد مکانیزمهای لازم برای هدایت تصمیم‌گیری، برنامه‌ریزی، تقویت حکمرانی و مدیریت نیروی کار می‌باشد.
۱۰. تقریباً یک چهارم جوانان ایرانی نه شغلی دارند و نه مشغول آموزش و مهارت‌آموزی هستند (NEET)<sup>۱</sup>.

<sup>۱</sup> Neither employed nor in education or training

## شاخص های کار شایسته

این اهداف این سند بر اساس شاخص های کار شایسته احصا شده اند. شاخص های کار شایسته به شرح زیر در این سند لحاظ شده است:

- رعایت عزت و کرامت انسانی
- ارزشمند بودن کار و کارآفرینی
- مسئولیت پذیری و تعهد حرفه ای
- توجه به منابع انسانی به عنوان با ارزش ترین سرمایه کشور
- قانون مداری و قانون گرایی
- عدالت محوری
- تکریم ذینفعان
- تخصص گرایی
- شایسته سالاری
- ارزشمند بودن خدمت
- انضباط و برنامه محوری
- توانمندسازی فقرا و مستمندان
- شکوفایی اقتصادی و اجتماعی
- آینده نگری و آینده پژوهی
- تسهیل گری
- اخلاق مداری

## اهداف

با توجه به قوانین و مقررات موجود، سیاستهای کلی اشتغال، قانون برنامه ششم توسعه و مصوبات ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی اهداف کلیدی سیاست ملی اشتغال در ادامه ارائه شده است.

هدف ۱) ایجاد فرصت‌های شغلی کافی برای پاسخ به عرضه روزافزون نیروی کار (کمیت اشتغال) برای کاهش ۰٫۸ درصدی سالانه نرخ بیکاری  
راهبرد: رشد اقتصادی اشتغالزا

هدف ۲) صیانت از مشاغل موجود و ارتقا کیفیت آن‌ها (کیفیت اشتغال)  
راهبرد: پیاده سازی اصول کار شایسته با تاکید بر افزایش سهم شاغلین بیمه شده

هدف ۳) بهبود مدیریت بازارکار و همکاری بین نهادی  
راهبرد: پیاده سازی نظام حکمرانی متناسب با توسعه اشتغال

اجرای سیاست ملی اشتغال یک امر بین نهادی است و اغلب وزارتخانه ها، ادارات و سازمان‌ها در اجرای آن مشارکت فعال دارند. همچنین ارکان دولت در سطوح ملی، استانی، شهرستانی و محلی باید برنامه‌های کاری خود را با رویکردهای سیاست ملی اشتغال هماهنگ کنند و از تخصیص بودجه برای پیاده سازی برنامه ها اطمینان حاصل نمایند. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نقش هماهنگ کننده را در اجرای سیاست ملی اشتغال بازی خواهند کرد تا اطمینان حاصل کنند که چالش‌های موجود حل شده و نتایج در موعد مقرر خود به دست می‌آید. بر اساس آنچه در این سند سیاستی تدوین شده است و با همکاری و مشورت ذینفعان اصلی در بازار کار، مجموعه ای از برنامه های عملیاتی تدوین گردیده تا همه توصیه‌های سیاستی را به فعالیتها و اهداف قابل سنجش و اندازه گیری تبدیل نماید.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بخش‌ها و ادارات تخصصی تابعه آن همچنین مسئول جمع‌آوری گزارشات پایش و ارزیابی مستمر و منظم بازار کار می‌باشد. این گزارش‌ها به عنوان راهنمایی برای همه ذینفعان و طرف‌های درگیر در پیاده‌سازی سیاست ملی اشتغال، به شورای عالی اشتغال ارائه می‌گردد. همزمان گزارش‌های نظارت و ارزیابی سالانه به مراجع ذی صلاح نظیر هیات دولت، مجلس شورای اسلامی و سازمان برنامه و بودجه ارائه می‌شود تا نتایج فعالیت‌های مرتبط با اشتغال قابل پیگیری باشد. همچنین یک طرح جامع پایش و ارزیابی برای کمک به پیگیری روند پیاده سازی و حصول اطمینان از اثربخشی سیاست‌های تدوین شده سند طراحی شده است. برای اینکه این سیاست به طور موفقیت آمیز اجرا شود، باید

همکاری‌های موجود بین دولت و بخش خصوصی (و تعاونی‌ها) بیش از پیش تقویت شود و علاوه بر آن مکانیسم‌های دسترسی به تامین مالی مناسب برای پیاده سازی ایجاد شده و یا توسعه یابد.

در ادامه، خروجی‌های نظام تحلیل اطلاعات بازار کار برای سنجش آثار سیاست ملی اشتغال و انتقال علائم درست از آثار آن بر عملکرد بازار کار به ذی‌انفعان مستمرا منتشر می‌گردد.

## حوزه‌های اصلی مداخله

۱. سیاست‌های پولی، مالی، تجاری؛ ابزارهای حمایتی و تشویقی (همسویی بیشتر سیاست‌های کلان اقتصادی با سیاست‌های بازار کار)
۲. بهسازی نهادی در حوزه اشتغال و بهبود فضای کسب و کار اختصاصی
۳. بهسازی نظام تامین مالی بنگاه‌های خرد، کوچک و متوسط
۴. توسعه منابع انسانی و بهبود مهارتی
۵. انتقال از اشتغال غیر رسمی به رسمی
۶. توسعه اشتغال زنان
۷. ایجاد اشتغال از طریق مشارکت مردمی با توجه ویژه به مناطق کم برخوردار و روستایی
۸. مشاغل سبز
۹. سیاست‌های دوران گذار: سرمایه گذاری معطوف به نیروی کار، اجرای طرح‌های مشاغل عمومی، مشوق‌های بیمه‌ای، مهارت آموزی حمایتی، اشتغال حمایتی
۱۰. توسعه کسب و کارهای منتخب دارای ظرفیت رشد و اشتغال بالاتر: باید توجه داشت شناسایی و هدفگذاری رسته‌هایی که تقویت آنها، اشتغال و توسعه را به طور هماهنگ به همراه داشته باشد، یک بعد کلیدی از فرایند سیاستگذاری اشتغال است. برنامه‌ای مدون برای شناسایی رسته‌های پررشد پراشتغال اتخاذ نماید. تمامی برنامه‌های مدون شده در ذیل حوزه‌های اصلی مداخلات در صورت ارتباط با سطح مداخله رسته‌ای بر اساس رسته‌های منتخب و اولویتدار پیاده سازی می‌شود. این رسته‌ها مبتنی بر داده‌های ملی و یافته‌های میدانی به صورت ادواری شناسایی و معرفی می‌شوند.

## سیاست‌های اجرایی و برنامه‌های ذیل حوزه‌های اصلی مداخله

در این سند حوزه‌های اصلی مداخله بر اساس روش مسئله‌یابی اشتغال<sup>۱</sup> شناسایی شده است. سپس به دلیل پیچیدگی هر حوزه مداخله سیاست اجرایی برنامه‌ها بر اساس استفاده از روش گروه کانونی<sup>۲</sup> شناسایی شده است. به همین دلیل نوع سیاست‌های اجرایی و برنامه‌های ذیل هر حوزه مداخله بر اساس وضعیت آن حوزه متفاوت خواهد بود. حوزه‌های مداخله، سیاست‌های اجرایی و برنامه‌ها ذیل آن به شرح زیر می‌باشد:

### ۱. سیاست‌های پولی، مالی، تجاری؛ ابزارهای حمایتی و تشویقی (همسویی بیشتر سیاست‌های کلان اقتصادی با سیاست‌های بازار کار):

با توجه به تأثیر سیاست‌های اقتصاد کلان بر روی اشتغال توجه به موضوع اشتغال در مجموعه سیاست‌های اقتصاد کلان از اهمیت زیادی برخوردار است. در این راستا اولین قدم برای رسیدن به سیاست‌های اقتصاد کلان اشتغال محور ارتقای جایگاه اشتغال در سیاست‌های اقتصادی کشور است.

#### سیاست اجرایی: اشتغال-محور شدن سیاست‌های پولی، مالی و تجاری

##### اقدامات:

- تهیه سند الزامات مربوط به اشتغال-محور شدن سیاست‌های پولی، مالی و تجاری
- عضویت دائم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در شوراهای عالی پول و اعتبار، میراث فرهنگی و گردشگری و تقویت جایگاه آن در شوراهای عالی توسعه صادرات غیر نفتی، کار و اشتغال، و شورای اقتصاد
- عضویت دائم معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در کمیسیون‌های تخصصی شورای عالی جوانان، دستمزد، کمیسیون اقتصادی دولت، شورای صادرات غیر نفتی و غیره

### ۲. بهسازی نهادی در حوزه اشتغال و بهبود فضای کسب و کار اختصاصی

نظام تدبیرموجود کشور در کسب و کار و اشتغال عمدتاً مبتنی بر وجود رابطه بین دولت - بخش خصوصی است. تجربه جهانی نشان می‌دهد این نوع از نظام‌های تدبیر ظرفیتی بسیار محدود در ایجاد اشتغال دارند. در رویکردهای جدید مهم‌ترین نقش دولت، نقش آفرینی در توسعه ظرفیت‌های بخش خصوصی است. این نقش از طریق نهادسازی و ظرفیت‌سازی و تسهیل‌گری بواسطه نهادهای توسعه‌ای و تنظیم‌گر ایفا می‌شود. پیش‌نیاز این امر ایجاد نهادهای توسعه‌ای و یا تقویت نهادهای توسعه‌ای موجود به منظور ظرفیت‌سازی در بخش خصوصی می‌باشد.

برای توسعه اشتغال و فرصت‌های شغلی بیشتر باید روی ایجاد و رشد کسب و کارهای جدید تمرکز شود، بنابراین یکی از مداخلات دولت باید تسهیل و بهبود فضای کسب و کار اختصاصی رسته فعالیت‌های منتخب (قید شده در حوزه مداخله

<sup>۱</sup> Employment Diagnostic

<sup>۲</sup> Focused Group

شماره ۱۰) در کشور باشد. در این نوع مداخلات در حالت بهینه یک نهاد توسعه‌گر بین بخش خصوصی و رسته فعالیت مورد نظر، شکل می‌گیرد. این نهاد در نقش توسعه دهنده و تنظیم‌گر حوزه مربوطه عمل خواهد نمود.

### سیاست اجرایی: گذار از روش مجوز محور به توسعه‌ای و تنظیم‌گری

#### برنامه‌ها:

- تغییر نقش سازمان فنی و حرفه‌ای کشور از اجرای آموزش‌های مهارتی به نهاد توسعه دهنده و تنظیم کننده
- اصلاح مقررات ناظر بر بیمه بیکاری (حرکت از پرداخت غیر مشروط به سمت پرداخت‌های مشروط که کارجویان را در چرخه اقتصادی فعال نگه دارد)
- تشکیل شوراهای مشورتی<sup>۱</sup> در رسته فعالیت‌های منتخب به منظور ایجاد نهادهای تنظیم‌گر با مشارکت دولتی- خصوصی در رسته‌های منتخب
- اصلاح رویکردهای کاربردی در تغییر از صدور مجوز کاربردی به تدوین ضوابط و استانداردهای شفاف

### ۳. بهسازی نظام تامین مالی بنگاه‌های خرد، کوچک و متوسط

یکی از گلوگاه‌های ایجاد و رشد بنگاه‌های کوچک و متوسط، مکانیزم‌های موجود تامین مالی شبکه بانکی می‌باشد. در این موضوع محوری مشکلات مربوط به زیرساخت‌های تامین مالی و ابزارهای ویژه تامین مالی برای بنگاه‌های خرد، کوچک و متوسط است به مراتب مهم‌تر از نرخ تسهیلات می‌باشد.

### سیاست اجرایی: افزایش میزان دسترسی بنگاه‌های خرد، کوچک و متوسط به منابع مالی

#### برنامه‌ها:

- ایجاد شبکه و یا نهاد بین بنگاه‌های خرد، کوچک، متوسط در رسته فعالیت‌های منتخب برای رفع نیازهای مالی و ارتقا دانش مالی آن‌ها
- تجهیز نظام تامین مالی کشور به ابزارهای تخصصی و روزآمد تامین بنگاه‌های خرد، کوچک و متوسط
- ایجاد و تقویت نهادها و قواعد مکمل در زنجیره تامین مالی بنگاه‌های خرد، کوچک و متوسط مانند نهادهای پوشش دهنده ریسک در تامین مالی
- ایجاد بانک اطلاعاتی جامع بنگاه‌های خرد، کوچک و متوسط

<sup>۱</sup> Deliberation Councils



#### ۴. توسعه منابع انسانی و بهبود مهارتی

تجربه کشورهای پیشرو در تحول سازوکار آموزش مهارتی نشان‌دهنده گذار از «آموزش قبل از اشتغال» به «آموزش متصل» و سپس «آموزش مبتنی بر نیاز» می‌باشد. آموزش مبتنی بر نیاز، متضمن اصلاح سازوکار مواجهه دولت از اجرای آموزش به نقش توسعه ای و تنظیمی در این حیطه است. در سیاست صنعتی عمودی (انتخابی)، آموزش مهارتی می‌باید متناسب با رشته‌های منتخب باشد تا به ارتقا و تقویت ظرفیت‌های اختصاصی برای این رشته‌ها منجر شود. لذا نهادهای آموزشی توانمند در آموزش مهارتی (به گونه ای که نیاز رشته‌های منتخب را به درستی برآورده نمایند) مورد حمایت و تشویق ویژه قرار می‌گیرند.

وجود تناسب اندک بین مهارتها و تحصیلات افراد و مشاغل فعلی آنها، و نرخ پایین ایجاد کسب و کارهای جدید نشان می‌دهد که شکاف جدی بین مهارتهای مورد نیاز برای بازار کار و فرصت‌های شغلی در کشور وجود دارد.

#### سیاست اجرایی: افزایش تطابق آموزش‌های عمومی، عالی و مهارتی با نیازهای متغیر بازار کار

##### برنامه‌ها:

- طراحی و استقرار نظام جامع صلاحیت حرفه‌ای در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به منظور افزایش تطابق مهارتی
- طرح رصد دانش‌آموختگان دانشگاهی و مهارتی
- انجام مطالعات پیش‌بینی تقاضای تخصص و مهارت در رشته‌های منتخب
- توسعه‌ی آموزش‌های معطوف به بازار کار به صورت آزمایشی در مقطع ابتدایی
- استعدادیابی و توسعه استعداد‌های کارآفرین در سطح کشور

#### ۵. انتقال از اشتغال غیر رسمی به رسمی

قالب شغل‌های جدید ایجاد شده در کشور غیر رسمی هستند، علاوه بر این بسیاری از کسب و کارهای موجود خصوصاً کسب و کارهای خرد، غیر رسمی محسوب می‌شوند بنابراین باید در جستجوی راه‌حلهایی برای حمایت حداقلی از شاغلین غیر رسمی، کسب اطلاع از وضعیت آنها و ساماندهی بخش غیر رسمی باشیم.

سیاست اجرایی: افزایش سهم اشتغال رسمی (شناسایی اندازه و سهم اشتغال غیر رسمی از اشتغال و اقتصاد کشور در فاز اول)

##### برنامه‌ها:

- بازنگری در "طرح نمونه گیری فصلی نیروی کار" کسب اطلاعات مربوط به اشتغال بخش غیر رسمی و حقوق و دستمزد
- طراحی و اجرای طرح آماری تحلیل کسب و کار و نیاز سنجی مهارتی برای احصای نیازهای مهارتی و اطلاعات مربوط به کسب و کارهای هر رشته فعالیت (با اولویت رشته گردشگری)

- انجام پژوهش‌های هدفمند برای تدوین برنامه‌های سالانه حمایت از انتقال از اشتغال غیر رسمی به رسمی

#### ۶. توسعه اشتغال زنان

کمک به ایجاد فرصت‌های شغلی و بهبود فضای اشتغال برای گروه‌های کم‌مزیت یکی از مسائل حائز اهمیت در بازار کار می‌باشد و به طور خاص یکی از بزرگترین این گروه‌ها کشور زنان هستند که با توجه به نرخ مشارکت پایین آنان لازم است تدابیر لازم برای افزایش مشارکت آنان در فرآیند توسعه کشور اندیشیده شود.

سیاست اجرایی: تسهیل حضور زنان در کسب و کارهای متناسب پرفریت

##### برنامه‌ها:

- ایجاد مکانیزم توسعه بازار و تکمیل زنجیره ارزش برای مشاغل خانگی به جای صدور مجوز
- استاندارد سازی خدمات خانگی اعم از خدمات نگهداری کودک، نگهداری از سالمندان، و سایر کارهای خانگی
- طراحی نظام پوشش بیمه‌ای برای نیروی کار آزاد و مشاغل خانگی

#### ۷. ایجاد اشتغال از طریق مشارکت مردمی با توجه ویژه به مناطق کم‌برخوردار و روستایی

به دلیل اینکه رشد اقتصادی کشور سرمایه محور است نه نیروی انسانی محور، بسیاری از اقشار جامعه مشارکت قابل توجهی در اقتصاد ندارند، و به طور متوسط هر یک نفر بار تکفل چهار نفر را به عهده دارد، لذا درگیر کردن گروه‌های مختلف خصوصا جوامع محلی در فعالیتهای اقتصادی از اهمیت زیادی برخوردار است، تا ضمن توسعه اقتصاد های محلی از مهاجرت به شهرهای بزرگ و حاشیه نشینی جلوگیری شود.

سیاست اجرایی: توسعه اشتغال غیر وابسته به آب و منابع طبیعی

##### برنامه‌ها:

- تدوین و پیاده سازی الگوی افزایش مشارکت مردمی در مناطق روستایی و محروم
- تدوین برنامه تنوع بخشی به فعالیتهای اقتصادی در مناطق کم برخوردار خصوصا در حوزه خدمات و پر کردن اشتغال ناقص زمانی آنها
- تهیه اطلس اشتغال روستایی
- تدوین برنامه توسعه اشتغال در روستاهای کانونی با مشارکت مردم و نقش آفرینی تسهیل‌گران

## ۸. مشاغل سبز

با توجه به آسیب‌های جدی که به محیط زیست کشور وارد شده است پتانسیل اشتغال زیادی در حوزه پایدارسازی محیط زیست و مشاغل سبز وجود دارد که در عین ایجاد شغل به کاهش آسیب‌های زیست محیطی کمک خواهد کرد.

### سیاست اجرایی: شکل دهی بازارهای کسب و کارهای سبز

#### برنامه‌ها:

- تدوین و پیاده سازی استانداردهای سبز: پایلوت در ICT (در بخش تولید)
- بهسازی مدیریت پسماندها: پایلوت ICT
- تدوین استانداردها و برنامه‌های آموزشی مشاغل سبز مطابق با نیازهای مطرح شده توسط ذی نفعان
- توسعه روستاهای سبز
- تسهیل و شفاف سازی در صدور گواهینامه‌های محصولات ارگانیک
- توسعه اکوانژها<sup>۱</sup>

## ۹. سیاست‌های دوران گذار: سرمایه گذاری معطوف به نیروی کار، اجرای طرح‌های مشاغل عمومی، مشوق-

### های بیمه‌ای، مهارت آموزی حمایتی، اشتغال حمایتی

عموما برای اجرای پروژه های ملی در دوران رکود اقتصادی و در زمان وقوع بلایای طبیعی از قبیل زلزله، سیل، طوفان، خشکسالی و...، چنین برنامه‌هایی تنظیم می‌شود. این برنامه‌ها در قالب پروژه های عام المنفعه در زمینه هایی نظیر مقابله با آسیب‌های اجتماعی، حفظ و ارتقای کیفیت محیط‌زیست، تکمیل زیرساخت ها، گسترش ارائه خدمات اجتماعی برای گروه های فاقد درآمد یا کم درآمد اجرا می‌شوند. این اقدامات ارتقای فرهنگ کار و سطح مهارت کارجویان را مورد هدف قرار داده و موجب آماده سازی آنها برای ورود به بازار کار، جلوگیری از پیامدهای بیکاری و بهره مندی از مزایای اشتغال کوتاه مدت خواهد شد.

### سیاست اجرایی: کنترل پیامدهای اجتماعی، اقتصادی بیکاری همراه با توانمند سازی نیروی کار

#### برنامه‌ها:

- افزایش گستره اجرای طرح تامین مالی پیوندی به کل استان‌های کشور
- اجرای طرح کارانه اشتغال جوانان
- اجرای طرح ارتقا مهارت، کارآفرینی و کسب و کار برای جوانان (کارورزی)

<sup>۱</sup> - زندگی بومی و محلی در مکان های روستایی

- اجرای طرح ایجاد پنجره واحد برای نهادهای عمومی غیر دولتی فعال در حوزه ایجاد اشتغال مناطق کمتر برخوردار
- تمامی سازمان‌های عضو این کارگروه موظفند دوماه پس از ابلاغ سند پروژه‌های خود در حوزه مشاغل عمومی را بر اساس آیین نامه ارسالی توسط وزارت، تعاون کار و رفاه اجتماعی تعیین و اجرایی نمایند.

۱۰. توسعه کسب و کارهای منتخب دارای ظرفیت رشد و اشتغال بالاتر: باید توجه داشت شناسایی و هدفگذاری رسته‌هایی که تقویت آنها، اشتغال و توسعه را به طور هماهنگ به همراه داشته باشد، یک بعد کلیدی از فرایند سیاستگذاری اشتغال است. برنامه‌ای مدون برای شناسایی رسته‌های پررشد پراشتغال اتخاذ نماید. تمامی برنامه‌های مدون شده در ذیل حوزه‌های اصلی مداخلات در صورت ارتباط با سطح مداخله رسته‌ای بر اساس رسته‌های منتخب و اولویتدار پیاده سازی می‌شود. این رسته‌ها مبتنی بر داده‌های ملی و یافته‌های میدانی به صورت ادواری شناسایی و معرفی می‌شوند.

شایان ذکر است تمامی برنامه‌های فوق با رویکرد استفاده حداکثری از ظرفیت بخش خصوصی، علی‌الخصوص بخش تعاون اجرا خواهد شد.

#### بودجه

ایفای نقش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان سیاست گذار حوزه اشتغال و هماهنگ کننده برنامه‌های اشتغال کشور تنها در صورتی میسر است که بودجه مربوط به این سند به صورت عملیاتی اختصاص بیابد.

## مکانیزم اجرای سند

### کارگروه‌های ذیل شورای عالی اشتغال برای پیاده سازی سند

برای اجرای سند ملی اشتغال مبتنی بر کار شایسته ۹ کارگروه حول موضوعات محوری سند ذیل شورای عالی اشتغال شکل خواهد گرفت. این کارگروه‌ها مسئولیت تدوین، اجرا و اصلاح برنامه‌های مصوب حول هر موضوع محوری را بر عهده دارد. لیست کارگروه‌ها و اعضای پیشنهادی آن‌ها به شرح زیر می‌باشد:

موضوعات محوری								
سرمایه گذاری معطوف به نیروی کار و اجرای طرحهای مشاغل عمومی	مشاغل سبز	توسعه اشتغال زنان	ایجاد شغل از طریق جلب مشارکت مردمی	انتقال از اشتغال غیررسمی به رسمی	توسعه منابع انسانی و بهبود مهارتی	تامین مالی اشتغال و بنگاههای کوچک و متوسط	بهبودی نهادهای اشتغال	سیاستهای پولی، مالی، تجاری؛ ابزارهای حمایتی و تشویقی (همسویی بیشتر سیاستهای کلان اقتصادی با سیاستهای بازار کار)
وزارت تکاور	وزارت تکاور	وزارت تکاور	وزارت تکاور	وزارت تکاور	وزارت تکاور	وزارت تکاور	وزارت اقتصاد	وزارت تکاور
سازمان برنامه و بودجه	سازمان محیط زیست	معاونت توسعه روستایی	کمیته امداد	سازمان برنامه و بودجه	وزارت علوم و تحقیقات	بانک مرکزی	بانک مرکزی	وزارت اقتصاد
وزارت راه و شهرسازی	سازمان گردشگری	وزارت فرهنگ و ارشاد	سازمان برنامه و بودجه	وزارت جهاد کشاورزی	وزارت آموزش و پرورش	وزارت اقتصاد	وزارت علوم و تحقیقات	بانک مرکزی
سازمان محیط زیست	وزارت ارتباطات	سازمان برنامه و بودجه	وزارت جهاد کشاورزی	وزارت صمت	وزارت صمت	صندوق کارآفرینی امید	مرکز پژوهشهای مجلس	سازمان برنامه و بودجه
	وزارت جهاد کشاورزی	وزارت علوم و تحقیقات	معاونت توسعه روستایی	سازمان تامین اجتماعی	وزارت بهداشت	وزارت صمت	معاونت علمی ریاست جمهوری	سازمان امور مالیاتی

دستگاه‌های مسئول

## موضوعات محوری

سرمایه گذاری معطوف به نیروی کار و اجرای طرحهای مشاغل عمومی	مشاغل سبز	توسعه اشتغال زنان	ایجاد شغل از طریق جلب مشارکت مردمی	انتقال از اشتغال غیررسمی به رسمی	توسعه منابع انسانی و بهبود مهارتی	تامین مالی اشتغال و بنگاههای کوچک و متوسط	بهبودی در حوزه اشتغال	سیاستهای پولی، مالی، تجاری؛ ابزارهای حمایتی و تشویقی (همسویی بیشتر سیاستهای کلان اقتصادی با سیاستهای بازار کار)
	سازمان فنی و حرفه ای	مرکز آمار ایران	وزارت کشور	مرکز آمار ایران	سازمان برنامه و بودجه		سازمان برنامه و بودجه	سازمان توسعه تجارت
		سازمان بهزیستی	بسیج سازندگی	معاونت امور زنان و خانواده	سازمان فنی و حرفه ای		وزارت تکاور	وزارت صمت
		صندوق کارآفرینی امید	صندوق کارآفرینی امید				سازمان تامین اجتماعی	اتاق بازرگانی
		معاونت امور زنان و خانواده					اتاق بازرگانی	

این کارگروهها موظفند تا جلسات ماهانه تشکیل دهند، در این جلسات روند اجرایی برنامههای عملیاتی در سند مورد بررسی قرار خواهند گرفت. همچنین برنامههای کشور در هرکدام از موضوعات محوری می تواند در دستور کار این کارگروهها قرار گرفته و در صورت توافق دستگاههای عضو کارگروه و دستگاه مجری برنامه، برنامه پیشنهادی در برنامههای اجرایی سند لحاظ خواهد شد.

## دستگاه مجری هر برنامه

هر برنامه عملیاتی در این سند یک دستگاه اصلی هماهنگ کننده خواهد داشت که بر اساس نوع برنامه در نظر گرفته شده در طی سه ماه از ابلاغ برنامه‌ها، نحوه اجرای برنامه در سطح ملی و استانی را به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان برنامه و بودجه کشور اعلام می‌کند.

## مکانیزم پایش و ارزیابی

به طور کلی برای پایش و ارزیابی سند سه نوع شاخص مورد نیاز است که به شرح زیر است:

- شاخص فرایند: شاخص ارزیابی فرآیند از جنس پایش فعالیت‌های تدوین شده در ذیل هر برنامه است.
- شاخص اثربخشی برنامه: این شاخص برای ارزیابی اثر بخشی برنامه مورد استفاده قرار می‌گیرد.
- شاخص اثربخشی سند: برای ارزیابی اثربخشی کل برنامه‌های سند ملی اشتغال مورد استفاده قرار می‌گیرد.

شاخص	تعریف	روش ارزیابی	طراح شاخص‌ها	بازه زمانی ارزیابی
پیشروی برنامه	در این شاخص‌ها، فعالیت‌های هر برنامه و پیشروی فعالیت‌های هر برنامه ارزیابی خواهد شد.	-	دستگاه مسئول	مستمر
اثربخشی برنامه	اثربخشی هر برنامه وابسته به محقق شدن اهداف اجرای آن برنامه است، این شاخصها با توجه به هدف هر برنامه تعیین می‌شوند،	آزمایش تصادفی هدفمند (RCT)	کارگروه‌های هر موضوع محوری	هر سه ماه
اثربخشی سند	با استفاده از این شاخصها امکان پایش اهداف سند فراهم می‌شود لذا این شاخصها با توجه به اهداف سند ملی اشتغال تعیین می‌شوند	نظام تحلیل اطلاعات بازار کار	کمیته فنی نظام تحلیل اطلاعات بازار کار	هر سال

RCT<sup>۱</sup>: برای ارزیابی تغییر شاخصها در گروه هدف، در این روش در کنار گروه هدف یک گروه کنترل در نظر گرفته می‌شود و تغییر شاخصها با مداخله در گروه هدف و بدون مداخله در گروه کنترل مقایسه می‌شود.

شاخصهای پایش اثربخشی سند:

- نرخ مشارکت نیروی کار
- نسبت اشتغال
- وضعیت اشتغال
- اشتغال براساس بخش های اقتصادی
- اشتغال بر اساس شغل
- ساعات کاری
- نرخ بیکاری
- نرخ بیکاری جوانان
- اشتغال ناقص زمانی
- افراد خارج از نیروی کار
- جوانانی که نه شاغل و نه در آموزش هستند(نشا).
- اشتغال حقوق دستمزدس بخش خصوصی / دولتی
- بهره وری کار
- فقر کاری
- فارغ التحصیلان فنی و حرفه ای
- فرصت های شغلی بر حسب بخش های اقتصادی
- کارمندان دولتی بر اساس سازمان

---

<sup>۱</sup> Randomized Controled Trial



- حوادث مرتبط با کار
- نرخ پوشش حمایت های اجتماعی
- شرکتها بر اساس بخش و اندازه

گلوگاه های احصا شده در این سند به صورت سالانه و بر اساس گزارش نظام جامع تحلیل اطلاعات بازار کار از شاخص های اقتصاد کلان بازبینی خواهد شد. شاسان ذکر است برای اولین بار در کشور شاخص های اقتصاد کلان متناسب با پایش سند ملی اشتغال مبتنی بر کار شایسته تدوین و در عالی ترین سطوح مورد توافق قرار گرفته است. برای ارزیابی اثربخشی برنامه های عملیاتی، یک نهاد مستقل از دولت با استفاده از ظرفیت پژوهشکده های کشور در حال شکل گیری است. لذا برنامه های عملیاتی بر اساس بازخورد این نهاد به صورت سه ماهه بازبینی و در صورت نیاز اصلاح خواهند شد. تمامی اصلاحات سالانه سند می بایست به تصویب شورای عالی اشتغال برسد. نظارت عالی بر پیاده سازی مفاد این سند بر عهده سازمان برنامه و بودجه کشور می باشد.

✓ این سند یک سند پویاست. موضوعات محوری در پایان هر سال بر اساس گزارش نظام تحلیل اطلاعات بازار کار از شاخص های مصوب، بازبینی و اصلاح خواهد شد. برنامه های اجرایی سند به صورت پویا و بر اساس تصمیمات کارگروه های ذیل کمیسیون تخصصی شورای عالی اشتغال با استفاده از تحلیل شاخص های اثرگذاری برنامه ها بازبینی و اصلاح خواهند شد.

✓ اجرای این سند سیاستی ملی فراتر از فعالیت های اجرایی یک یا چند دستگاه اجرایی بوده و نیازمند مشارکت همه بخش های حاکمیتی و اجرایی کشور، بخش های غیر دولتی، تشکل های کارگری و کارفرمایی و همچنین آحاد نیروی کار کشور می باشد.

## فرآیند تدوین سند ملی اشتغال مبتنی بر کار شایسته

مراحل طی شده در تدوین سند ملی اشتغال کشور	گزارشات تولید شده	اهم فعالیت‌های انجام شده
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #444; color: white; margin-bottom: 10px;">ارزیابی کشور در خصوص وضعیت کنونی تحلیل اطلاعات بازار کار</div> <div style="text-align: center;">↓</div>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> گزارش تحلیلی وضعیت کشور از منظر تحلیل‌ها و داده‌های بازار کار</li> </ul>	<p>اقدامات انجام شده در این مرحله:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ۳۰۰ نفر - ساعت مصاحبه نیمه ساختار یافته با ۱۵ دستگاه مختلف (به طور متوسط هر دستگاه ۵ مصاحبه صورت گرفت)</li> <li>• مطالعه اسناد پشتیبان، مطالعات صورت گرفته در کشور، گزارشهای تحلیلی گذشته و تجربیات کشور در زمینه نظام تحلیل اطلاعات بازار کار</li> </ul>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #444; color: white; margin-bottom: 10px;">تشکیل کمیته فنی نظام تحلیل اطلاعات بازار کار</div> <div style="text-align: center;">↓</div>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> احکام اعضا - نظام نامه (شامل وظایف کارکنان LMIA در ایران</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> صورت جلسه شورای عالی اشتغال</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> شرح وظایف واحد تحلیل اطلاعات بازار کار</li> </ul>	<p>اقدامات انجام شده در این مرحله:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• شناسایی اعضا</li> <li>• تشکیل ۵ گروه کنونی با اعضای کمیته فنی</li> </ul>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #444; color: white; margin-bottom: 10px;">تدوین اولین گزارش «تحلیل روندهای بازار کار» توسط کمیته فنی</div> <div style="text-align: center;">↓</div>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> گزارش تحلیلی روندهای بازار کار ایران</li> </ul>	<p>این تحلیل به صورت سالیانه تکرار خواهد شد و در آن شاخصهای ارزیابی سند مورد بررسی قرار خواهد گرفت.</p> <p>در این مرحله برای اولین بار در وزارت کار داده‌های خام طرح نیروی کار بررسی و تجزیه و تحلیل شدند.</p> <p>اقدامات انجام شده در این مرحله:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تشکیل کارگروه مشترک با مرکز آمار ایران برای دریافت به موقع و منظم و توافق بر متدولوژی پاکسازی داده‌های خام</li> </ul>
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #444; color: white; margin-bottom: 10px;">تدوین شاخصهای ارزیابی سند ملی اشتغال با کمک اعضای کمیته فنی و اجماع ملی در شورای عالی اشتغال</div> <div style="text-align: center;">↓</div>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> صورت جلسه‌ها (جلسات تصویب شاخص‌ها، تهیه شاخصها، شورای عالی اشتغال)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> فهرست شاخصها</li> </ul>	<p>اقدامات انجام شده در این مرحله:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تشکیل جلسات متعدد بحث و بررسی درباره شاخصها و نحوه محاسبه آنها</li> <li>• تعیین دستگاههای متولی تولید هر یک از داده‌ها، بازه زمانی تولید و استانداردهای آن</li> </ul>

مراحل طی شده در تدوین سند ملی اشتغال کشور	گزارشات تولید شده	اهم فعالیت‌های انجام شده
<p>تهیه و تدوین گزارش‌های موضوعی مورد نیاز سند</p>	<p>گزارش‌های تحلیلی موضوعی بازار کار</p>	<p>نکته: این گزارشها به صورت فصلی تولید خواهند شد</p> <p>اقدامات انجام شده در این مرحله:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ساماندهی داده‌های ثبتی کشور (رعایت کدگذاری استاندارد و قابلیت تبادل داده‌های بانکهای اطلاعاتی)</li> <li>• تشکیل کارگروه‌های مشترک با هر یک از دستگاه‌های متولی داده‌های ثبتی برای استانداردسازی داده‌ها</li> </ul>
<p>جمع‌آوری تجربیات دستگاه‌های مختلف اجرایی کشور در حوزه اشتغال</p>	<p>مستندات مربوط به برنامه‌های کشور در زمینه اشتغال</p>	<p>اقدامات انجام شده در این مرحله:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تشکیل جلسات متعدد با دستگاه‌های اجرایی مختلف (به منظور بررسی تجربیات کشور در حوزه اشتغال)</li> <li>• برگزاری دوره آموزشی انتقال تجربیات کشور زاین در نظام تحلیل اطلاعات بازار کار برای دستگاه‌های عضو کمیته فنی</li> <li>• برگزاری کارگاه آموزش استانداردهای جدید بین‌المللی در حوزه جمع‌آوری اطلاعات بازارکار برای دستگاه‌های عضو کمیته فنی</li> </ul>
<p>تبیین رویکرد تدوین سند ملی اشتغال، تهیه متن اولیه سند و تدوین خطوط سیاستی کلان</p>	<p>گزارش اولیه تعیین اهداف و خطوط سیاستی کشور بر اساس نظام جامع اطلاعات بازار کار</p>	<p>در این مرحله علاوه بر استفاده از اسناد تحلیلی تولیدی در مراحل پیشین، پل‌های متعدد خبرگان تشکیل گردید.</p>
<p>انتخاب محورهای کلیدی در توسعه اشتغال کشور</p>		<p>در این مرحله علاوه بر استفاده از روش‌های مسئله‌یابی بازار کار، پل‌های متعدد خبرگان تشکیل گردید و ۹ موضوع محوری (نقطه تمرکز) انتخاب شد.</p>
<p>تدوین راهنما برای بررسی محورهای کلیدی</p>	<p>متن جزوه‌های راهنمای موضوعات محوری</p>	<p>در این مرحله به منظور بحث و بررسی دقیق‌تر در جلسه هم‌اندیشی، برای هر یک از موضوعات محوری یک جزوه راهنما شامل تبیین وضعیت کنونی کشور در آن موضوع، چارچوب نظری تبیین مسئله و رویکرد نظری مواجهه با آن مسئله بر اساس تجارب جهانی، تهیه و تدوین شد.</p>

مراحل طی شده در تدوین سند ملی اشتغال کشور	گزارشات تولید شده	اهم فعالیت‌های انجام شده
<p>جلسه هم اندیشی تدوین سند ملی اشتغال، نقش آفرینی دستگاه‌های اجرایی کشور</p>	<p>گزارش جمع بندی جلسه و برنامه‌های استخراج شده توسط دستگاه‌های اجرایی کشور</p>	<p>اقدامات انجام شده در این مرحله:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تشکیل گروه‌های کانونی حول موضوعات محوری با حضور دستگاه‌های مرتبط با هر موضوع با هدف:</li> <li>شکل گیری کامیونیتی‌ها حول موضوع اشتغال کشور</li> <li>تبیین مسئله حول موضوعات محوری و شناخت نوع مسئله</li> <li>جلب مشارکت دستگاه‌های اجرایی در تولید راه حلها</li> </ul>
<p>تشکیل جلسات کارگروه‌ها متشکل از نمایندگان نام الاختیار دستگاه‌های اجرایی کشور</p>	<p>صورت جلسه‌ها و نامه‌های تبادل شده</p>	<p>اقدامات انجام شده در این مرحله:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تشکیل جلسات متعدد به طور متوسط ۳ ساعته برای هر کارگروه با هدف:</li> <li>تبیین ابعاد مسئله‌ها و میزان پیچیدگی آنها ذیل هر موضوع محوری</li> <li>بررسی و بازنگری برنامه‌های مطرح شده در جلسه هم اندیشی با توجه به نوع مسئله و پیچیدگی آن</li> <li>توانمند سازی اعضای کارگروه‌ها برای رسیدن به برنامه و نتایج مطلوب</li> </ul>
<p>تدوین سند ملی اشتغال مبتنی بر کار شایسته</p>	<p>متن سند</p>	
<b>برنامه‌های آتی برای پیاده سازی پویای سند</b>		
<p>انتخاب هماهنگ کننده برای هر کارگروه</p>	<p>برای هر گروه یک هماهنگ کننده انتخاب خواهد شد، هماهنگ کننده دانش و ارتباطات تخصصی در این حوزه دارد، هماهنگی بین دستگاهها و در صورت نیاز هماهنگی بامتخصصان بیرونی را برای حضور در جلسات انجام می‌دهد.</p>	
<p>برگزاری جلسات دوره‌ای اعضای کارگروه‌ها</p>	<p>جلسات کارگروه‌ها در سطح مدیران کل هر دو ما یک بار برگزار خواهد شد، در این سلسله جلسات موارد زیر اجرا خواهد شد:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>در هر جلسه یک سرفصل آموزشی کوتاه اجرا خواهد شد (با هدف تقویت کامیونیتی‌ها، تعامل و هم ذهن سازی اعضای کارگروه‌ها)</li> </ul>	

مراحل طی شده در تدوین سند ملی اشتغال کشور	گزارشات تولید شده	اهم فعالیتهای انجام شده
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• در جلسات ابتدایی دستگاهها برنامه های مورد توافق در جلسه اول را ارائه خواهند کرد و برنامه ها بررسی و بازنگری خواهد شد.</li> <li>• در صورت نیاز هماهنگ کننده می تواند از حضور متخصص بیرونی استفاده نماید.</li> <li>• در هر جلسه گزارش روند پیشرفت برنامه ها توسط هر دستگاه برای اعضای کارگروه ارائه خواهد شد.</li> <li>• بخش خصوصی و بنگاههای خصوصی در میانه فرایند وارد هر کارگروه خواهند شد (آغاز شکل گیری شوراهای مشورتی)</li> </ul>	
<div data-bbox="347 537 630 659" style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> <p>برگزاری جلسات هم اندیشی جمعی</p> </div>		<p>دستگاه های عضو کارگروه ها (مدیران کل و معاونین وزیر)، بخش خصوصی، متخصصان این جلسات هر ۶ ماه برگزار خواهد شد.</p>

Cabinetoffice